**Лекция № 3.**

**Тема: Этика общения с коллегами. Понятия профессиональной этики**

**Что такое профессиональная этика.**

*Профессиональная этика подразумевает безусловное выполнение требований нравственности, связанных со спецификой профессии (работы).*

*В более узком понимании профессиональная этика может рассматриваться как мораль ученого, педагога, врача, юриста, представителя любой другой профессии. В этом смысле подразумевается категорическое недопущение использования особенностей данной профессии во вред человеку, ущемления прав личности, получения корысти. Особенно это относится к этике врача и юриста, которые работают непосредственно с живым человеком, становятся обладателями его тайн, имеют возможность кардинальным образом изменить его жизнь и бытие.*

Главным в каждой профессии, а значит, основным элементом профессиональной этики является профессионализм.

Служебная профессиональная тайна - неотъемлемая часть служебной этики. Ни при каких условиях секреты фирмы, проблемы коллектива, личные особенности сослуживцев и руководителей не должны быть предметом обсуждений и пересудов, в том числе с близкими людьми.

Гражданский кодекс, часть 1 включает в себя статью 139. "Служебная и коммерческая тайна". Она определяется как: "Информация составляет служебную или коммерческую тайну в случае, когда информация имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности ее третьим лицам, к ней нет свободного доступа на законном основании и обладатель информации принимает меры к охране ее конфиденциальности. Сведения, которые не могут составлять служебную или коммерческую тайну - определяются законом и иными правовыми актами".

Эта же статья определяет право защищать такую информацию и ответственность за разглашение тайны или незаконное получение информации, составляющей тайну. Указом Президента РФ от 6 марта 1997 г. № 188 определен перечень сведений конфиденциального порядка.

Работодатель не только имеет право, но и обязан оговорить в контракте (трудовом договоре) или ином документе ("Соглашение о неразглашении тайны", "Подписка о неразглашении сведений" и т.п.) обязательства и ответственность работника о сохранении тайны.

При этом ведомство, руководитель, фирма должны установить перечень закрытой информации, срок действия секретности и порядок определения секретности (например, введение грифа: "Секретно", "Конфиденциально", "для служебного пользования" и т.д.)

Работа в коллективе требует решения целого ряда сложных этических вопросов.

* сочетание ответственности личной и коллективной;
* определение границ между принципиальностью, ложным товариществом и интересами дела, доверием, уважением и круговой порукой.
* Принципиальным является вопрос об оплате труда; только сам работник и его руководитель должны знать и определять ее размер; заглядывать в чужой карман всегда плохо
* Отношение к коллегам должно быть основано на неизменном уважении, готовности прийти на помощь, невмешательство в чужие дела. Неукоснительным должен быть запрет на обсуждение личных проблем коллеги.
* Соблюдение трудовой и производственной дисциплины является безусловным и обязательным принципом для каждого работника, основанным на высокой внутренней самодисциплине.

Среди особенностей профессиональной этики в первую очередь отметим понятие долга.

 ***Долг - это обязанность, которая вытекает из установленных правил взаимоотношений.***

 Долг может быть

* гражданский - его предусматривает конституция страны (например, воинский долг),
* супружеский - его предусматривает кодекс отношений между мужем и женой,
* служебным - это обязанность перед фирмой, организацией, трудовым коллективом, в котором работает человек.

 *Выполнение долга не должно зависеть от личных симпатий, собственных интересов, идеологических установок.*

**Корпоративная этика** - кодекс поведения работников данной фирмы или представителей отдельной специальности.

Понятие корпоративности включает в себя особые отношения работников одной организации, отдела, бригады или специалистов одной профессии.

Корпоративность может иметь негативные стороны:

* высокомерие,
* нежелание признавать других,
* круговую поруку,
* замкнутость
* некритичность к своим действиям.

## Некоторые особенности профессиональной этики

**Преподаватель** обязан в своей деятельности думать о личности своего ученика, не унижать ее, а возвышать, не навязывать свои убеждения, а развивать жажду познания и умения анализировать. Преподавать - это значит учить и стимулировать стремление к знаниям, а не беспрерывно проверять и отторгать от учения.

**Этика научного работника.**

Этика проведения экспериментов.

**Юрист-адвокат.** Его профессиональный долг - вести защиту любого преступника. Адвокат, если личность преступника или совершенное им преступление вызывает полное неприятие, может отказаться от ведения дела, но если он принял дело, то обязан вести его со всем профессиональным умением.

**Менеджер,** который, выполняя свой служебный долг и защищая интересы фирмы, вынужден прибегать к различным приемам и действиям, не всегда сочетаемыми с абсолютной моралью.

Грань между допустимым и недопустимым, между служебным долгом и требованиями нравственности очень зыбкая и характерна для каждого конкретного случая.